



Interviewguide

Rammer for interviewet

Rammen vil være generelle spørgsmål, som relaterer til god ledelse og gode produktionsresultater, suppleret med spørgsmål fra feltstudier. Selve interviewet skal være styret, så vi kommer rundt om de valgte emner, men det er væsentligt at give rum til landmandens forklaringer, eksempler og overvejelser, da der kan ligge en masse "guld" gemt. Derfor skal der også i interviewsituationen spørges efter uddybninger, eksempler, samt be- eller afkræftelse af, hvad vi har observeret/erfaret under feltarbejdet.

Vær opmærksom på ord som "bør" og "burde", da det vil være de steder, hvor landmanden kunne være motiveret for at ændre sig.

Spørgsmål	Skriv noter i nedenstående kolonne
1. Generelle betragtninger Du er med i dette projekt, fordi du ønsker bedre ledelse og produktionsresultater. a) Havde du noget specifikt i tankerne, da du tilmeldte dig projektet? b) Hvad er dine forventninger? c) Synes du, at du gør noget anderledes i forhold til dine kollegaer? d) Hvad ville dine kollegaer sige om dig og din bedrift? e) Hvad er styrker og udfordringer ved din virksomhed? f) Hvad vil du blive bedre til? Værdier og motivation g) Hvad giver dig arbejdsglæde? h) Hvad giver mindst energi? i) Hvad betyder noget for dig som landmand? (Hvilke værdier er vigtige for dig?)	
2. Tid a) Hvad er din ugentlige arbejdstid / fridage? b) Hvordan planlægger du dine ansattes arbejdstimer og opgaver, samt dine egne? c) Holder din tidsplanlægning? ○ Hvad sker der, når den ikke holder? ○ Hvad gør du, når den ikke holder? d) Hvordan vægter du arbejdslivet og privatlivet? - e)	

3. Fremtid a) Hvad er din plan for bedriften? b) Hvordan sætter du dine mål? c) Hvordan opnår du dem? - o Hvad sker der, når du ikke opnår dem? d) Inddrager du dine ansatte i dine fremtidsplaner? - e)	
4. Rådgivning a) Hvad skaber forandring hos dig / hvad får dig til at tænke anderledes? b) Hvem er din(e) vigtigste sparringspartner(e) vedr. styring og optimering af produktionen?	
5. Virksomhedskultur a) Hvad er god ledelse for dig? b) Hvordan er forholdet mellem dig og dine ansatte? c) Hvad vil dine ansatte sige om dig? d) Kan medarbejderne selv prioritere i opgaverne? e) Tager de selv initiativ, hvis noget skal laves? f) Er der stor udskiftning? (anciennitet?) g) Hvilke egenskaber vægter du ved rekruttering? h) Hvad gør du for at fastholde gode medarbejdere? i) Hvornår udfører dine ansatte opgaver bedst? j) Er det et bevidst valg at du har danske/kombi dk/udl eller kun udenlandske ansatte og hvorfor? k) Møder du kulturelle udfordringer i forhold til dine ansatte (DK /udenlandske?) og hvordan håndterer du dem. l) Hvordan opstod sidste "fejl" i virksomheden? m) Hvordan blev fejlen håndteret?	

6. Brug af værktøjer a) Hvordan styrer du dagligdagen på bedriften? • Produktion • Produktionsøkonomi • Hvordan arbejder i med målsætning og opfølgning på produktionen? b) Hvordan styrer du: • De forskellige opfølgningsaktiviteter efter dyrlægebesøg? • Flytning af dyr (kalve, goldkøer, kvier, kælvedyr osv.) • Hvilke dyr der skal klovbeskæres c) Hvor oplever I de hyppigste forglemmelser/fejlsituationer? Hvilke managementværktøjer/IT værktøjer bruger du i hverdagen? DMS a) Bruger du DMS? • Ja, hvilke dele og til hvad • Nej hvorfor ikke? • b) Inddrager du de ansatte, har de adgang til programmerne ligesom dig? c) Udfører de ansatte registreringer eller hvordan overdrager de oplysningerne til registrering d) Hvilke opgaver vælger du at uddelegere og hvilke vælger du selv at udføre? Og hvorfor?	
---	--

Andre registreringsværktøjer (Bovisoft, AMS) a) Hvordan anvender du data fra mælkemålerne? b) Inddrager du de ansatte, har de adgang til programmerne ligesom dig? c) Udfører de ansatte registreringer eller hvordan overdrager de oplysningerne til registrering d) Hvilke opgaver vælger du at uddelegere og hvilke vælger du selv at udføre? Og hvorfor? Planlægningstavle a) Hvordan planlægger og kommunikerer I i dagligdagen? b) Hvordan bruger I planlægningstavlen? c) Hvad er styrker og hvad er svagheder? d) Hvordan arbejder I med løbende ændringer? Arbejdslistes Bruges du andre værktøjer? Hvornår oplever du udfordringer? Hvilke værktøjer giver mest værdi? Foderkontrol a) Laver I foderkontrol • Ja, hvor tit og hvorfor. Hvem laver den • Nej hvorfor ikke Nøgletalstjek a) Bruger I Nøgletalstjek • Ja, hvor tit og hvorfor. Hvem laver den • Nej hvorfor ikke	
--	--

KMP a) Bruger I KMP • Ja, hvor tit og hvorfor. • Nej hvorfor ikke Hvad synes du I mangler i den daglige drift i jeres management værktøjer? Hvor tænker du DMS bedste kan hjælpe jer? Afrunding - Vi er kommet rundt om mange emner, men er der noget, vi har glemt? - Må vi kontakte dig efterfølgende, hvis vi har spørgsmål i forhold til interviewet eller feltarbejdet? - Samtykkeerklæring - Postkort – DMS Plus eller Premium - Brev til landmandens rådgivere - Takke for din deltagelse og forklare den videre proces	
---	--